

# 会昌县科技创新中心

## 2022 年度部门整体支出绩效评价报告

赣华宏评字【2023】第 10-39 号

委托单位：会昌县财政局

评价机构：江西华宏会计师事务所有限公司

报告时间：2023 年 10 月





# 会昌县科技创新中心

## 2022 年度部门整体支出绩效评价报告

### 一、部门概述

经县委机构编制委员会办公室审核，报县委、县政府批准，2021 年 7 月 28 日中共会昌县委办公室印发了《会昌县科技创新中心职能配置、内设机构和人员编制规定》的通知，会昌县科技创新中心是县政府直属公益一类全额拨款事业单位，为正科级。科技创新中心内设综合股、统计股、产业股、企业服务股、科技人才服务股 5 个机构。主要职责是承担创新创业孵化平台建设相关政策措施实施工作，服务全县科技企业平台建设。承担促进高新技术产业发展政策措施实施工作，推进我县高新技术产业化相关工作；服务我县氟盐化工企业向产业前沿发展。协助做好科技文献数据资源的研究与开发利用工作，负责有关科技信息和文献的收集、研究与传递。承担全县高新技术产业统计调查、监测及数据分析工作，负责高新技术企业数据库的日常建设维护和管理。承担创新创业政策措施的研究工作，承办相关创新创业赛事活动。对接县九二工业基地、台商创业园区等高新技术企业，为企业提供共享设施、技术咨询、技术合作、投资融资、资源对接、项目申报等创新创业服务。围绕“氟盐化工产业”建设，突出“人才+项目”和“人才创业”两个重点，引进和培养掌握国内外先进技术或项目、对产业发展有重大影响和效益的领军人才或团队；落实人才政策，为引进的科技人才在就业、创业、教育、医疗、社会保障、住房提供服务。承担科学普及和科学传播有关工作。承办县委、县政府和县教科体局交办的其他事项。

根据《中共会昌县委办公室 会昌县人民政府办公室关于印发〈会昌县科技

创新中心职能配置、内设机构和人员编制规定>的通知》（会办发[2021]33号）和科技创新中心事业单位人员登记表登记，截止2022年末县科技创新中心核定事业编制16名，事业人员在编人数14人，内设股室5个。

截止2022年12月31日，科技创新中心资产总额226,169.00元，其中，流动资产5,000.00元，固定资产221,169.00元，负债总额133,488.00元，净资产92,681.00元。2022年预算编制期间科技创新中心还未取得预算编制资格，未进行2022年初预算编制，无预算公开表，经年中预算追加与调整，调整后全年预算总额为3,970,986.55元，实际支出1,575,339.20元，全年预算执行率为39.67%。

## 二、评价结论

评价机构经过实地调研，对部门绩效目标、内部管理、工作计划等进行了梳理，依据经专家审核通过的评价方案、评价指标体系及评分标准，通过数据采集、现场核查、访谈、问卷调查等方式，对会昌县科技创新中心2022年度部门整体支出绩效进行客观评价，通过评价，最终得分为84.8分，评价等级为“良”。

## 三、绩效分析

2022年2月24日，由县人民政府印发了《会昌县人民政府关于刘明其等通知职务任免的通知》，任刘有生同志为科技创新中心主任，周全、刘云同志为中心副主任，科技创新中心于2022年4月开始做账核算，截止2022年底人员配置逐步完善至14人。科技创新中心2022年度工作完成与部门职能关联，2022年科技创新中心按照会昌县政府重点工作指导展开部门工作，年内新增7家高新技术企业、9家“专精特新”企业，帮助28家科技型中小企业首次入库，新增6项有效发明专利，积极组织推荐的江西石磊氟材料有限责任公司、江西中氟化学材料

科技股份有限公司获批江西省省级企业技术中心，实现了我县省级科技创新平台零的突破，积极组织推荐的赣州茂源药业有限公司、江西艾立斯特生物科技有限公司已获准同意组建市级技术创新中心，会昌县和君小镇“周末工程师人才驿站”成功获批市级“周末工程师人才驿站”，江西艾立斯特生物科技有限公司朱玉亮教授入选江西省高层次和急需紧缺海外人才引进计划，王明夫已获批省“双千”计划人才，引进了国家级高层次人才康英德、省级高层次人才中科院上海有机所研究员陶文生博士、中科院上海硅酸盐研究所研究员汪正教授，共引进高层次人才86名，建立博士工作站4个，推动农业特色主导产业发展，会昌县小密乡精品富硒水稻示范基地和庄埠乡雷竹产业基地成功获批省级现代农业专项“一村一品”立项项目，共获得20万元专项资金扶持。

#### 四、存在问题

##### （一）绩效目标设置不合理

2022年科技创新中心部分项目绩效目标设置不合理，如科创中心业务经费绩效目标效益指标设置了经济效益指标，经济效益指标设置为科技知识普及及推广率不合理，产出指标中的数量指标设置为在职职工人数，绩效目标未反映项目内容，与项目关联性不强。

##### （二）财务制度执行不严

一是业务招待费方面，存在一函多餐情形；二是出差审批不规范。出差审批单无经办人和科室负责人签字，公务用车无派车单，租车备案表乘坐人信息填写不全等。

##### （三）对专项资金的使用监管不到位

会昌县小密乡精品富硒水稻示范基地和庄埠乡雷竹产业基地成功获批省级



现代农业专项“一村一品”立项项目，资金按要求已全额拨付给小密村村委会和庄埠村村委会，但未对项目后续实施情况跟踪了解，未对实施材料进行收集，对专项资金的使用监管不到位。

## 五、经验和建议

### （一）经验

#### 1、重视人才引育，促进成果转化

一是出台科技与人才新政 30 条、《人才安居保障办法》等一系列引才安才政策，聚焦“岚山骐骥”人才工程，打造人才创业和产才融合基地，组建 11 个人才引育服务小分队，全力推进“双招双引”工作，健全完善“双聘制”“周末制”等柔性引才机制；二是加大政校企合作，引进赣南科学院专家团队开展富硒研究攻关，并建立了富硒科研博士工作站。推动江西环境工程职业学院李丹丹博士团队在庄口龙化建立博士工作站，为龙化特色农业产学研示范基地开展农业技术研发提供技术支撑，持续引导县内企业与江西师范大学、江西理工大学、赣南医学院药学院、中科院硅酸盐研究所等高校、科研院所建立科技合作关系，实现技术、人才、项目的精准对接。

#### 2、持续提升科技创新活力，不断壮大科技创新主体

一是充分发挥研发投入联席会议制度，共同抓好企业研发经费投入工作的管理、服务和统计工作，举办科技大讲堂、研发投入业务培训会，引导激励创新主体加大研发投入，推动全县研发投入实现“量”和“质”的转变；二是加快发展高新技术企业和科技型中小企业，持续推动与高校建立产业研究院，促进高校科研成果转化与本土人才培养，进一步招大引强，壮大我县氟盐化工研发团队，争取在关键技术攻关和省级及以上科技创新平台载体建设上取得更大突破。

## （二）建议

### 1、加强绩效管理培训，提高绩效目标管理水平

加强绩效管理培训，将绩效管理理念和方法融入项目管理工作，以年度工作任务出发，分解为具体数量、质量、时效、成本和效益指标，加强对重点、核心指标的设置，充分体现项目产出、可实现的效益，并量化设置清晰、可衡量的指标值，实在无法细化量化的绩效指标，采用分级分档等方法定性描述，充分发挥目标的引领作用。

### 2、加强财务审核工作，规范出差审批

一是强化会计监督职能和审核责任，定期对部门财务管理情况的开展自查工作，及时发现部门财务管理存在的问题，并及时整改，严格按照相关制度执行，坚决防止一函多餐、以文件代公函等问题发生；二是规范出差审批流程，加强对财务制度的学习，从严把关，保障出差审批的规范性和差旅报销材料的完整，加强相关材料的审核。

### 3、加强项目监管监督，提高资金使用效益

强化项目监管，监督要跟着资金走，及时跟进项目开展情况，对项目实施材料进行收集、整理、归档，完善项目监管制度，强化资金使用过程中的管理，监督资金合理规范使用，提高资金使用效益。