

# 2018年会昌县预算绩效管理工作开展情况说明

根据中央、省、市关于加强预算绩效管理工作的总体部署，今年以来，在市财政局的正确领导下，会昌县财政局积极稳妥地推进预算绩效管理工作。现结合我县实际，将2018年度绩效管理工作情况汇报如下：

## 一、2018年度绩效管理工作开展情况

强化项目绩效评价，逐步开展整体支出评价工作。2018年下发了《关于开展2018年财政专项资金支出项目绩效评价工作的通知》（会财绩字〔2018〕1号）文件，要求县属各主管部门必须对本部门（含二级单位）2018年安排的50万元以上财政专项资金开展支出绩效评价工作，包括县本级和上级补助资金。原则上各个部门需开展一项评价工作。同时下发了《关于开展2018年度会昌县属部门整体支出绩效评价工作的通知》，要求部门编制整体支出绩效。做好扶贫资金动态监控系统，扶贫资金67570.51万元，分配进度达到100.2%，支付金额60470.78万元，支付比例达到89.5%，达到预期目标。

## 二、存在的主要问题

（一）预算绩效管理工作人员、机构问题。预算绩效管理是一项庞大的系统工程，随着财政管理的科学化、精细化要求，需要专业人才做支撑。绩效管理从开始的只需要编制项目绩效评价，到目前开始试点编制部门整体支出绩效评价，随着工作范围的加

大，目前现有预算绩效管理人员现有知识储备水平难以满足工作的需要。

（二）预算绩效意识不够强，财政资金仍存在“重分配、轻绩效”的现象，忽视资金使用的效益。最终导致绩效管理走向流程化。

（三）预算绩效的评价指标不够完备。评定指标随意性大，不够规范，很难真正发挥考核的作用。有些单位在编制评价指标时，都偏向于选择易于完成的定性指标，而定量指标却很少，很难反映真实情况。管理目标指标缺乏统一的指导，不能满足从不同层面、不同行业、不同支出性质等方面进行综合、立体评价的要求，必然影响财政支出绩效评价结果的公正合理性。

（四）县级第三方中介机构匮乏。我县中介机构仅有5家会计事务所，其业务多面向企事业单位提供会计咨询服务，绩效管理工作对于会计事务所也属新兴事物，其业务水平难以匹配绩效管理，这一现状短时间难以改变。

### 三、今后的工作打算和建议

按照上级要求，进一步健全预算绩效管理工作机制，明确职责分工，提高绩效管理工作水平。以实现绩效目标为导向，以财政支出绩效评价为手段，以评价结果应用为保障，完善预算绩效管理体系，积极推进财政资金预算绩效管理工作。

（一）不断强化预算部门支出责任，提高资金使用效益。2019年扩大部门整体支出绩效评价工作范围。准备选取4个单位，进行重点评价。

（二）加强财政资金绩效评价结果在预算安排时的应用。财政资金绩效评价结果将作为部门预算编制的重要依据。县财政局对绩效评价发现的问题提出整改意见，下达相关项目主管部门，并对整改落实情况进行检查。各部门将自我评价结果和财政再评价意见在社会公开。